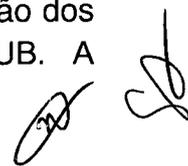
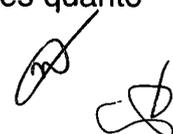


1 ATA DA DÉCIMA REUNIÃO DA CÂMARA DE GESTÃO DE PESSOAS DA
2 UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA, realizada aos doze do mês de agosto do ano
3 de dois mil e quatorze, às nove horas e cinquenta minutos, no Salão de Atos,
4 do Prédio da Reitoria, da Universidade de Brasília, com a presença dos
5 Conselheiros: Prof^a Dr^a GARDÊNIA DA SILVA ABBAD – Decana de Gestão
6 de Pessoas e Presidente da Câmara de Gestão de Pessoas; ANTÔNIO JOSÉ
7 DOS SANTOS/TAE; ANDREA QUEIROZ MARANHÃO/IB; ANTÔNIO CÉSAR
8 DE OLIVEIRA GUEDES/TAE; AUGUSTO CÉSAR DE MENDONÇA
9 BRASIL/FGA; CÉSAR AUGUSTO TIBÚRCIO/DPO; CIRA ETHEOWALDA
10 OTINIANO/IE; ELIZABETH MARIA MAMEDE DA COSTA/FUP; ELIANA DE
11 CÁSSIA PINHEIRO/IB; ELIZÂNIA DE ARAÚJO GONÇALVES/FE; EMERSON
12 DIONÍSIO GOMES DE OLIVEIRA/IdA; MÁRCIA TEREZINHA LONGEN
13 ZINDEL/FT; MARCOS JULIANO PRAUCHENER/IQ; MONA LISA LOBO DE
14 SOUZA CHOAS/TAE; YOLANDA GALINDO PACHECO/FM; SUZANA
15 BORGES VIEGAS DE LIMA/FDD; VALDECI DA SILVA REIS/IGD; WÂNIA
16 CRISTINA DE SOUSA/IP. Compareceu como convidado: RODRIGO NUNES
17 ENDRES/ATENS. Justificaram a ausência os Conselheiros CLÓVIS ACHY
18 SOARES MAIA/IF; DIANA LÚCIA MOURA PINHO/FCE; STEPHEN GRANT
19 BAINES/ICS e MARIA IVONEIDE DE LIMA BRITO. Aberta a Sessão, a
20 Presidente deu as boas vindas a todos e prosseguiu com os Informes:
21 conforme segue: **1.1 Capacitação interna dos servidores do DGP** - O DGP
22 está promovendo treinamento dos servidores da DAP e demais diretorias no
23 SIAPECad, período de 21/07 a 1º/08/2014, segunda a sexta, das 08h00min
24 às 12h00min.; **1.2 Especialização em Gestão Universitária** - Há um grupo
25 trabalhando, no sentido de ofertar uma Pós-Graduação com foco em Gestão
26 Universitária. O curso está sendo elaborado pelos Professores Calmon e
27 Josivânia do Departamento de Administração da UnB. O DGP pretende lançar
28 este programa ainda neste ano; **1.3 Resolução CGP n. 003/2014, data
29 prazo final prorrogada pela Resolução CGP n. 006/2014** – Estas
30 Resoluções tratam de Grupo de Trabalho (GT) para elaboração de edital de
31 abertura de certame, definição de critérios e condução do processo seletivo
32 interno de remoção de servidores técnico-administrativos em educação.
33 Durante o andamento dos trabalhos, houve a necessidade de prorrogação de
34 prazo, pois os membros necessitaram se subdividir para atuar no processo
35 seletivo para Diretor de Administração de Pessoas – DAP/DGP, cujo prazo de
36 conclusão e divulgação do resultado está previsto para os próximos dias.
37 Cabe mencionar que o certame foi elogiado por outros Reitores e Pró-
38 Reitores da área de gestão de pessoas durante do Fórum de Pró-reitores de
39 Gestão de Pessoas - FORGEPE; **1.4 Resolução CGP n. 004/2014** - Foi
40 constituído Grupo de Trabalho para discussão da política de capacitação dos
41 servidores técnico-administrativo em educação no âmbito da FUB. A



42 Presidente da CGP informou que a proposta está pronta e será apresentada à
43 nesta Câmara hoje; **1.5 Resolução CGP n. 005/2014** - Foi constituído Grupo
44 de Trabalho para estudar a substituição dos colaboradores precarizados em
45 atendimento ao PAJ n. 608/2009, bem como a recolocação no mercado de
46 trabalho. A Presidente da CGP informou que este trabalho também se
47 encontra avançado e em breve traremos notícias; **1.6 Resolução DGP n.**
48 **007/2014** – Foi constituída Comissão Técnica para elaborar e conduzir o
49 processo seletivo público simplificado para vaga de Diretor de Administração
50 de Pessoas do DGP. O Edital já foi divulgado e as inscrições foram
51 prorrogadas até 04/07/2014. A data prevista para divulgação do Resultado
52 final será: **27/08/2014**; **1.7 Resolução DGP n. 008/2014** – Foi constituído
53 Grupo de Trabalho para elaborar proposta de aperfeiçoamento do processo
54 de contratação de professor substituto. A Presidente da CGP informou que já
55 foi realizada força tarefa para análise todos os processos de contratação,
56 quitação e prorrogação de professor substituto; foram refeitas as minutas dos
57 termos aditivos, bem como do teor dos contratos sendo estes submetidos à
58 PJU, que aprovou as sugestões feitas pelo GT; Atualmente, o GT está
59 preparando o fluxo processual e os servidores lotados na CPROV/DGP estão
60 recebendo capacitação no SIAPECad para cadastramento dos processos dos
61 professores substitutos, nos sistemas necessários. Posteriormente,
62 apresentaremos à CGP uma proposta de novo fluxo para contratação de
63 professores substitutos. A proposta sugere o início do processo, com 2 meses
64 de antecedência, para que haja tempo hábil durante o processo de
65 contratação. O DGP está fazendo Termos Aditivos para se efetivar os
66 reajustes nos salários dos substitutos advindos de acordos trabalhistas. O
67 contrato existente não possui essa abertura, sendo assim, o GT reestruturou
68 as cláusulas contratuais, para agilizar os procedimentos administrativos; **1.8**
69 **Fórum de Pró-reitores de Gestão de Pessoas - FORGEPE:** A Decana de
70 Gestão de Pessoas informou que recentemente a Associação Nacional dos
71 Dirigentes das Instituições Federais de Ensino Superior – Andifes constituiu o
72 Fórum de Pró-reitores de Gestão de Pessoas – FORGEPE. O referido Fórum
73 ocorreu em 19/08/2014, onde foi constituída a primeira Diretoria para
74 estruturar o Fórum e suas regionais, já sendo definidas as prioridades de
75 trabalho. A Presidente da CGP informou que no Fórum houve votação para a
76 composição da Diretoria. Nesta ocasião seu nome foi eleito para compor tal
77 equipe, no cargo de Vice-Diretora. No referido foram estabelecidas as
78 prioridades de atuação para os próximos dois anos, quais sejam:
79 reestruturação de Funções Gratificadas - FG's, necessidade de atualização
80 do PCCTAE, pois possuímos cargos que não são contemplados e cargos
81 existentes que não se aplicam à realidade da FUB. A Presidente da CGP
82 alertou ainda que as outras Pro-reitorias também tem tido dificuldades quanto



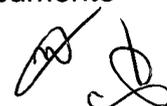
83 a rotatividade de servidores. No caso de docente, discutiu-se a questão do
84 uso da Relação Aluno-Professor - RAP no dimensionamento da força de
85 trabalho, também falou-se bastante da consolidação do REUNI, bem como da
86 necessidade de se concluir o processo de reestruturação advindo do REUNI;
87 **1.9 Resolução DGP n. 010/2014** – Foi constituído GT para analisar os
88 processos de demandas judiciais em tramitação no DGP buscando melhorar
89 o fluxo de trabalho, o controle e a agilidade de todo processo, observando-se
90 a conformidade legal pertinente. A Presidente da CGP informou que os
91 trabalhos foram concluídos em 25/07/2014. A Comissão apresentou relatório
92 com sugestões de melhorias. Analisaram assuntos voltados a Vantagem
93 Pessoal Nominalmente Identificável – VPNI, e demais assuntos judiciais, que
94 são complexos e exigem conhecimento específico na elaboração dos
95 cálculos. Há mais de 500 casos que necessitam de um tratamento técnico
96 adequado. Os passivos estão sendo trabalhados com prioridade; **2.**
97 **Rotatividade de servidores** – Está sendo elaborado pela equipe de
98 Relatórios Gerenciais e Estatísticas da Assessoria do DGP um estudo sobre a
99 rotatividade de servidores do cargo de Assistente Administrativo. Os trabalhos
100 serão apresentados à comunidade e disponibilizados na página do DGP
101 “Estatísticas do DGP” pelos servidores: Mirlene e Augusto da ASCOL/DGP.
102 Os números serão apresentados posteriormente, em reunião; **2.1 Pesquisa**
103 **sobre Técnico em laboratório:** A equipe de relatórios gerenciais e
104 estatísticas da Assessoria do DGP em conjunto com GT de dimensionamento
105 de vaga de técnico-administrativo, constituída pela Resolução CGP n.
106 02/2014, fará pesquisa piloto nos laboratórios do Instituto de Biologia - IB e da
107 Faculdade de Tecnologia – FT, quanto às atividades desenvolvidas,
108 instrumentos de pesquisa e coletas de dados a fim de conhecer laboratórios,
109 equipamentos e força de trabalho. Foi feito um questionário pela Comissão
110 iniciada nesta CGP, o questionário analisará as atividades executadas e os
111 equipamentos utilizados. Este trabalho de dimensionamento será analisado o
112 mais rápido possível para que tenhamos uma dimensão do quantitativo de
113 pessoal para complementar o dimensionamento que a FUB necessita.
114 Concluindo os informes, a Presidente da CGP passou a palavra aos demais
115 membros da Câmara para demais informes. Na ocasião, o membro Antônio
116 César de Oliveira Guedes/TAE pediu a palavra para comentar que, na última
117 reunião, foi sugerido o nome da servidora Maria do Socorro Oliveira
118 Marzola/TAE para participar do Grupo de Trabalho que está estudando a melhor
119 forma de efetuar a substituição dos colaboradores precarizados, em atendimento ao
120 PAJ n. 608/2009, bem como a recolocação destes, no mercado de trabalho.
121 Acatado o pedido do servidor Guedes/TAE, a Presidente informou que
122 providenciará a inclusão da citada servidora. Passada a palavra ao servidor
123 Valdeci da Silva Reis/IGD este fez 3 (três) destaques: **a)** quanto ao último



124 informe, o salário reajuste citado será para todos os professores substitutos,
125 ou apenas para os novos. b) Quanto à estrutura das Funções Gratificadas -
126 FG's e Cargos de Direção - CD's, cita que o valor atual das FG's são irrisório
127 e que a Administração deve se atentar para este fato. c) Quanto ao
128 dimensionamento dos técnicos de laboratórios, seria interessante solicitar a
129 participação destes na elaboração do dimensionamento. Em resposta aos
130 apontamentos, a Presidente da CGP informou que: a) O reajuste salarial será
131 realizado a todos (novos e antigos) e estão sendo chamados para ciência. b)
132 O estudo interno será efetuado no âmbito do DGP e a mudança de estrutura
133 será discutida no FORGEPE, visto que é um consenso que o crescimento das
134 FG's não acompanhou o crescimento do REUNI. Contudo, não depende do
135 DGP, mas estaremos defendendo o tema junto ao FORGEPE, por ser tema
136 de extrema prioridade por parte da Administração. c) O DGP só ira compilar
137 os dados, o trabalho será efetuado em conjunto, inclusive os técnicos de
138 laboratório estão sendo chamados para atuar diretamente no preenchimento
139 dos questionários. Findo os informes, a Presidente iniciou os itens de pauta,
140 conforme seguem: **1.1 Aprovação da Ata da 9ª reunião da CGP ocorrida**
141 **em 27/05/2014:** Deliberação: aprovada por unanimidade; **1.2 Votação do**
142 **Recurso da 2ª etapa do estágio probatório do servidor TAE João**
143 **Rezende da Costa Abreu:** A relatora do citado recurso é a Profª Elizabeth
144 Maria Mamede da Costa/FUP. Foi solicitada "vistas" ao processo pelo
145 conselheiro Guedes/TAE. O documento foi entregue à CGP em 04/06/2014,
146 sendo encaminhado à Relatora para reanálise. Iniciando este item de pauta a
147 Presidente da CGP passou a palavra ao servidor Guedes/TAE, por ter pedido
148 vistas ao processo, este informou que elaborou um parecer e fez a leitura
149 perante aos membros da CGP. Após a leitura, destacou a discrepância em
150 relação às notas atribuídas pela chefia e pela comissão avaliadora. Citou o
151 fato de atestados médicos terem sido utilizados para justificar ausências do
152 servidor João Rezende da Costa Abreu e criticou o fato de o processo de
153 avaliação citar períodos de greve do servidor, considerando este fato para
154 atribuir nota na avaliação de estágio probatório. Concluiu sugerindo que o
155 quesito assiduidade seja alterado para "sempre assíduo" e o quesito
156 produtividade seja alterado para "quase sempre". Relatou ainda que o
157 servidor João Rezende procurou o sindicato relatando problemas
158 psicológicos, fato que não consta no parecer por ter surgido após a
159 elaboração de seu relato. Encaminhada a palavra para a professora
160 Elizabeth/FUP esta apresentou preocupação com o assunto de avaliação de
161 estágio probatório, por se tratar de avaliação de um servidor que poderá ser
162 prejudicado, questionou se a 3ª etapa de avaliação do servidor já ocorreu,
163 visto que o assunto em tela trata-se da 2ª etapa. A servidora Gabrielle Drago
164 Thorpe /COGED/DGP, Coordenadora do setor responsável pelas avaliações



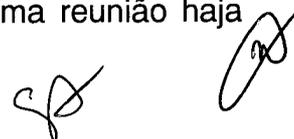
165 de estágio probatório, informou que irá verificar a nota do servidor João
166 Rezende. Após tais ponderações a professora Elizabeth/FUP leu seu parecer,
167 no qual concordou com a questão apontada pelo Guedes/TAE quanto ao
168 processo de avaliação de estágio probatório fazer menção ao servidor ter
169 participado de greve. Relatou a discrepância quanto a Assiduidade, e sugere
170 que neste item possa ocorrer alguma modificação. Nos demais itens não vê
171 alterações possíveis. Conclui pelo indeferimento do pleito e sugere que
172 DGP/COGED acompanhe o referido servidor. Aberto para discussão, a
173 professora Andrea Queiroz Maranhão/IB propõe a adoção pelo meio termo,
174 atendendo o quesito da Assiduidade visto que não há provas de
175 inassiduidade e se apresentando contra o quesito produtividade, visto que
176 este item cabe apenas à chefia imediata. A servidora Gabrielle/COGED
177 apresenta esclarecimentos, informa que o servidor já está sendo
178 acompanhado pelo setor responsável do DGP e que o servidor já foi avaliado
179 na 3ª etapa. A professora Elizabeth/FUP concorda com a proposta da
180 professora Andrea/IB. O servidor Guedes/TAE fez uma observação quanto ao
181 item produtividade, visto que a chefia informou que nunca realizava as
182 atividades, contudo, ao analisar o processo constam e-mails que comprovam
183 sua atividade laboral, sendo assim, reforça sua sugestão de alterar a
184 avaliação para “quase sempre”. A Presidente da CGP sugere tratar em dois
185 quesitos de avaliação em separado, primeiro a Assiduidade e após a
186 Produtividade. Colocou em votação a revisão da nota de Assiduidade,
187 alterando para “sempre assíduo”, em função da falta de dados que suportem
188 a nota. Deliberação: aprovado por unanimidade. Passando para a deliberação
189 quanto ao quesito Produtividade, a professora Andrea/IB reafirma seu
190 posicionamento visto que e-mails não necessariamente comprovam o
191 suficiente para efetuar uma alteração da nota. O professor Augusto César de
192 Mendonça Brasil/FGA concorda com a fragilidade na comprovação por e-mail
193 e se posiciona por manter a nota já atribuição no ato da avaliação. O servidor
194 Guedes/TAE relembra que há divergências quanto à avaliação da chefia e da
195 comissão avaliadora. Nunca ser responsável implica em afirmar que o
196 servidor não efetua nenhuma atividade, sendo assim, solicita a
197 reconsideração para que o servidor não seja prejudicado. A Presidente da
198 CGP se inscreve para falar e relata que cabe ao gestor distribuir as tarefas
199 em seu setor, controlando e racionalizando as tarefas a serem atribuídas. Os
200 pares do servidor podem possuir maior clareza quanto às relações
201 interpessoais, contudo a questão da produtividade e realização de tarefas
202 cabe à chefia imediata. O servidor Antônio José dos Santos/TAE cita que a
203 avaliação efetuada foi pessoal, visto que os avaliadores possuíam maior
204 contato e conviviam com o servidor. Dessa forma, neste momento do recurso,
205 que cabe a esta CGP avaliar, lembrando que e-mail é considerado documento



206 oficial e que, por isso, pode ser utilizado como documentação comprobatória.
207 Os e-mails foram incluídos aos autos e utilizados como provas. Sendo assim
208 posicionou-se no sentido que os e-mails sejam considerados na avaliação. A
209 professora Elizabeth/FUP destacou que a chefia imediata não teve acesso
210 aos e-mails incluídos ao processo, visto que tal documentação foi incluída ao
211 processo quando do pedido de recurso, nessa lógica esse conselho deve
212 definir se aceita como prova ou não a referida documentação, sendo a
213 questão maior do que saber se o servidor realizou a atividade A ou B. Trata-
214 se de definir se este servidor está apto a realizar as atividades que a ele é
215 atribuída como servidor público ou não. Concluiu informando que a chefia
216 superior à imediata informou que não vê, por parte da chefia imediata,
217 avaliação equivocada. Nesse sentido, indagou: “Este servidor está apto e
218 poderá contribuir, nos próximos 30 anos, para esta Instituição?” A Presidente
219 da CGP se inscreveu para falar e conceituou Produtividade como a realização
220 das atividades correlacionadas a eficiência. Os e-mails constantes nos autos
221 tratam de respostas que não medem a eficiência ou a qualidade do serviço
222 prestado, não havendo a possibilidade de avaliar, de forma concreta e
223 material, se houve efetivamente a eficiência ou a qualidade do servidor.
224 Dessa forma, posicionou-se em manter a nota e findo os debates pôs em
225 votação a manutenção da nota, no quesito produtividade do servidor.
226 Deliberação: aprovada com 8 (oito) votos a favor, 4 (quatro) votos contra e 5
227 (cinco) abstenções. **1.3 Apresentação da minuta de alteração da**
228 **Resolução que trata do Programa de avaliação de desempenho, para**
229 **servidores estáveis** – Após consolidação das sugestões das unidades
230 acadêmicas quanto à proposta apresentada pelo DGP, por meio do Kit
231 enviado por e-mail e disponibilizado na página da CGP, a servidora
232 Gabrielle/COGED/DGP disponibilizou a minuta consolidada para início dos
233 debates. Informou ainda que efetuou algumas pesquisas com outras
234 Instituições Federais de Ensino – IFE’s, onde 23 IFE’s foram consultadas.
235 Dessas 64% utilizam sistema para operacionalizar suas avaliações, 27%
236 utilizam formulários manuais e 9% não efetuam a avaliação, neste último
237 percentual, a FUB está incluída. Em suma, a proposta do DGP seria
238 apresentar uma proposta reduzida, com avaliação pelo servidor, chefia
239 imediata e por comissão avaliadora constituída por 3 servidores
240 representantes, todos utilizando um mesmo formulário. Quanto a Comissão
241 Avaliadora, estes membros não necessariamente seriam os mesmos em
242 todas as avaliações, podendo haver alterações ao longo das avaliações.
243 Pediu a palavra o servidor Rodrigo Nunes Endres/Atens e informou que sentiu
244 falta da avaliação da chefia. A servidora Gabrielle/COGED/DGP informou que
245 a proposta visa implementar uma avaliação parcial, sendo assim, neste
246 momento não iniciáramos uma avaliação 360°. A Presidente esclareceu que



247 a CGP está tratando de alterações pontuais da Resolução do CAD n.
248 01/2012, já existente, sendo assim, não haverá duas resoluções, a CGP fará
249 apenas discussões pontuais sobre alguns artigos da Resolução. Deliberação:
250 aprovado por unanimidade. Após as ponderações, a Presidente da CGP
251 informou que o DGP consolidará todas as alterações proposta na mesa, para
252 encaminhamento ao CAD. **1.4 Apresentação da proposta de Política de**
253 **Capacitação dos Servidores Técnico-Administrativos em Educação da**
254 **FUB** - A servidora Jaqueline/PROCAP/DGP informou que esta proposta
255 iniciou-se há 3 anos com fins de formalizar as práticas adotadas no âmbito da
256 PROCAP/DGP. Outras IFE's já possuem políticas e esta proposta da FUB
257 visa instituir uma política formalizada para a nossa Instituição. A política é
258 voltada aos técnico-administrativos. O primeiro capítulo da proposta esclarece
259 que esta política busca trazer diretrizes e ser norteadora. A Resolução define
260 ainda os tipos de competências fundamentais e gerenciais que definirão a
261 grade de treinamento e capacitações que a PROCAP/DGP desenvolverá, nos
262 próximos anos, por meio da Escola Corporativa de Gestão Universitária. O
263 conceito de capacitação define ainda os cursos de curta, media e longa
264 duração. A resolução prevê ainda aprendizagem em serviço, de acordo com o
265 planejamento prévio aprovado pela PROCAP/DGP, onde os conhecimentos
266 serão transmitidos entre os servidores. Haverá ainda treinamento para
267 capacitar servidores a adquirir competências específicas aos servidores que
268 ocupam ou pretendem ocupar chefias na FUB. A Resolução visa formalizar a
269 realização de Planos de Ensino, o que na prática, já é realizado. As ações de
270 capacitação serão realizadas preferencialmente aos servidores e docentes da
271 FUB, que receberão Gratificação por Encargo de Curso ou Concurso - GECC
272 para proporcionar curso de capacitação, em suas áreas de conhecimento, aos
273 demais servidores. Destaca-se ainda, as competências das unidades em
274 atuar em parceria com a PROCAP/DGP no incentivo à participação dos
275 servidores nos cursos de capacitação promovidos por esta FUB, pois cabe a
276 PROCAP/DGP operacionalizar e proporcionar a capacitação e aos gestores
277 das unidades atuarem de forma conjunta com a PROCAP/DGP. A hora-aula
278 de capacitação relacionada às atividades de interesse da FUB será
279 contabilizada como horas efetivas de trabalho, conforme prevê a Lei n.
280 8.112/90. O servidor Rodrigo/Atens questiona se o art. 24 da Resolução
281 apresentada inclui cursos de capacitação e qualificação. A servidora
282 Jaqueline/PROCAP informa que o artigo pretende incluir tanto a capacitação
283 como a qualificação. Destaca que o intuito é incentivar que o servidor se
284 capacite, independente de promoção e progressão na carreira. A Presidente
285 da CGP informa que o intuito é realizar cursos de qualidade e estimular a
286 participação dos servidores. A Presidente da CGP sugere que cada membro
287 traga os destaques, sobre a Resolução, para que na próxima reunião haja

Two handwritten signatures in black ink are located at the bottom right of the page. The first signature is a stylized 'SP' and the second is a more complex, cursive signature.

288 discussões pontuais e informou que o DGP reencaminhará a minuta da
289 Resolução sobre a Política de Capacitação, Desenvolvimento e Educação
290 para conhecimento e sugestões das unidades. Nada mais havendo a tratar,
291 às doze horas e dez minutos, a Presidente deu por encerrada a Reunião, da
292 qual eu, Nara Cristina Ferreira Mendes, Secretária da Câmara de Gestão de
293 Pessoas, lavrei a presente Ata, que, após lida e aprovada, será subscrita por
294 mim e pela Presidente.

295
296
297
298
299
300
301
302
303
304


Gardênia da Silva Abbad
Presidente


Nara Cristina Ferreira Mendes
Secretária - Suplente