

1 ATA DA DÉCIMA PRIMEIRA REUNIÃO DA CÂMARA DE GESTÃO DE  
2 PESSOAS DA UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA, realizada aos vinte e seis do  
3 mês de agosto do ano de dois mil e quatorze, às nove horas e cinquenta e  
4 cinco minutos, no Salão de Atos, do Prédio da Reitoria, da Universidade de  
5 Brasília, com a presença dos Conselheiros: Profª Drª GARDÊNIA DA SILVA  
6 ABBAD – Decana de Gestão de Pessoas e Presidente da Câmara de Gestão  
7 de Pessoas; AUGUSTO CÉSAR DE MENDONÇA BRASIL/FGA; ANDREA  
8 QUEIROZ MARANHÃO/IB; ANTÔNIO CÉSAR DE OLIVEIRA GUEDES/TAE;  
9 ANTÔNIO JOSÉ DOS SANTOS/TAE; CARLOS ALBERTO PEREIRA DOS  
10 SANTOS/IE; DIANA LÚCIA MOURA PINHO/FCE; ELIZÂNIA DE ARAÚJO  
11 GONÇALVES/FE; ELIZABETH MARIA MAMEDE DA COSTA/FUP; JOSUÉ  
12 SENE CAPUCHINHO/FAU; LUANA CRISTINA DE MELO VARGAS/IdA;  
13 MARIA IVONEIDE DE LIMA BRITO/TAE; MÁRCIA TEREZINHA LONGEN  
14 ZINDEL/FT; MARILDE LOIOLA DE MENEZES/IPOL; MARCOS JULIANO  
15 PRAUCHNER/IQ; MÔNICA WOLF CADILHE/IF; MONA LISA LOBO DE  
16 SOUZA CHOAS/FCI; RENATO FONTES GUIMARÃE/ICH; VALDECI DA  
17 SILVA REIS/IGD; YOLANDA GALINDO PACHECO/FM e WÂNIA CRISTINA  
18 DE SOUZA/IP. Compareceu como convidado: CESAR AUGUSTO  
19 TIBÚRCIO/DPO; RODRIGO NUNES ENDRES/ATENS; PERLA ALVEZ  
20 MOTTA SANTOS/ATENS; ARENILDO SOARES ALVES/SINTFUB;  
21 RAIMUNDO NONATO ARAÚJO NASCIMENTO/SINTFUB; JORGE  
22 HERINQUE CABRAL FERNANDES/CPD e ELIENE VIEIRA/CPD. Justificou a  
23 ausência a Conselheira SUZANA BORGES VIEGAS DE LIMA/ICS. Aberta a  
24 Sessão, a Presidente deu as boas vindas a todos e prosseguiu com os  
25 Informes, agradeceu a presença do Decano do DPO e aos demais membros.

26 **1.1 Fórum de Pró-reitores de Gestão de Pessoas - FORGEPE** - Foi criado  
27 o FORGEPE, que possui comandos regionais que tratarão das políticas de  
28 Gestão de Pessoas junto à Associação Nacional dos Dirigentes das  
29 Instituições Federais de Ensino Superior - ANDIFES. Já houve 3 reuniões até  
30 o momento para se discutir as estratégias e plano de ação. Uma das pautas  
31 discutidas é a revisão do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos  
32 em Educação - PCCTAE. A Presidente da CGP ressaltou que quanto a  
33 rotatividade de pessoal, referente a todos os cargos de nível médio, o tema foi  
34 discutido no FORGEPE, foi o projeto de Lei (PL n. 6.004/2013) que propõe  
35 mudança na legislação dos concursos públicos. Outro ponto é a necessidade  
36 de dimensionamento de demanda de pessoal técnico-administrativo para  
37 consolidação da Reestruturação e Expansão das Universidades Federais -  
38 REUNI. A próxima reunião ocorrerá em Manaus, de 01/09/2014 a 04/09/2014,  
39 e em breve teremos novas informações para apresentar a esta Câmara de  
40 Gestão de Pessoas. Na ocasião, serão discutidos outros assuntos como o  
41 Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor - SIASS, pois outros  
42 Institutos Federais, também participam do SIASS, atendendo servidores de



43 outros órgãos prestando serviços na área de saúde. O governo vem  
44 abandonando este sistema, e o FORGEPE pretende levantar esta discussão,  
45 inclusive solicitando maior parceria com o MEC, inclusive buscando a  
46 disponibilização de Gratificações Temporárias das Unidades dos Sistemas  
47 Estruturadores da Administração Pública Federal- GSISTE's. Recentemente, os  
48 engenheiros de segurança do trabalho se reuniram para discutir os assuntos  
49 de interesses da área de saúde. Outro tema discutido, foi o Projeto de Lei que  
50 está tramitando no Congresso Nacional sobre a regulamentação dos  
51 concursos públicos. Já houve reunião com alguns Pró-reitores para discutirem  
52 as implicações deste projeto de lei, se este projeto for adotado, conforme a  
53 proposta apresentada teremos problemas nas contratações de docentes e  
54 técnico-administrativos na FUB, pois há previsões que podem inviabilizar tais  
55 contratações. Assim que tivermos maiores informações, estas serão  
56 disponibilizadas nesta Câmara de Gestão de Pessoas; **1.2 Política de**  
57 **Capacitação dos Servidores Técnico-Administrativos em Educação da**  
58 **FUB** – Em 18/08/2014, foi reencaminhado a todas as Unidades Acadêmicas e  
59 Institutos a minuta da Resolução sobre a proposta Política de Capacitação,  
60 para conhecimento, sugestões e discussão na próxima reunião da CGP, que  
61 será realizada em 09/09/2014. As sugestões deverão ser encaminhadas para o  
62 email: [procap@unb.br](mailto:procap@unb.br), até o dia 29/08/2014; **1.3 Mestrados Profissionais:** A  
63 presidente da CGP informou que o Decano de Pesquisa e Pós-Graduação -  
64 DPP solicitou que esta Câmara divulgue que é competência do DPP certificar  
65 os cursos ofertados pela FUB. Apesar dos mestrados profissionais serem  
66 ofertados pelo Decanato de Gestão de Pessoas - DGP, este atuará buscando  
67 viabilizar o curso e não na emissão dos certificados, pois esta atribuição é do  
68 DPP e os cursos ofertados passarão por todos os trâmites administrativos  
69 necessários. Alguns cursos também poderão ser certificados pelo Decanato  
70 de Extensão. Sendo assim, o DGP estudará a com afinco essa questão e por  
71 isso poderá ocorrer atraso na apresentação final da proposta de capacitação;  
72 **1.4 Ponto Web** – A Presidente da CGP inicia este informe passando a  
73 palavra ao Diretor do Centro de Informática – CPD, Professor Jorge Henrique  
74 Cabral Fernandes/CPD. Este iniciou sua fala relatando que o Comitê de  
75 Tecnologia da Informação da FUB decidiu, em sua última reunião, que  
76 adquirirá o Sistema da Universidade Federal do Rio Grande do Norte – UFRN.  
77 Este sistema foi constituído para as áreas administrativas e de pessoal. Tal  
78 decisão representa um grande avanço em termos de racionalização de  
79 processo e qualidade dos serviços prestados, tanto para o DGP como para a  
80 parte administrativa de nossa Universidade. Nos dias 19 e 20 de agosto de  
81 2014 uma equipe do CPD juntamente com o DGP foi à UFRN e constatou que  
82 o avanço ocorrerá mais rápido que o esperado. Será possível fazer a  
83 migração de dados do SIAPE para o novo sistema. A previsão é que este

so

13

84 processo se inicie em 2015. E este ano o CPD se reestruturará para planejar  
85 e iniciar o processo de implantação do novo sistema. A Presidente da CGP  
86 informou que dentro deste sistema, será possível se iniciar a implantação do  
87 controle eletrônico de frequência. O sistema anteriormente adquirido pela  
88 FUB causaria problemas de manutenções futuras do sistema. Quanto ao  
89 sistema que pretendemos adquirir da UFRN, várias IFE's já estão  
90 implantando o sistema e os resultados estão sendo positivos. A Presidente da  
91 CGP abriu espaço para discussão: A professora Andrea Queiroz Maranhão/IB  
92 questionou se o sistema acadêmico será adquirido. O professor Jorge/CPD  
93 informou que este sistema ainda não está previsto, mas que há um  
94 entendimento que é viável fazer uma mudança também na área acadêmica,  
95 sem comprometer a capacidade de inovação no âmbito da FUB. A professora  
96 Andrea/IB complementou sua fala informando que a FUB deve fazer uma  
97 engenharia para viabilizar o sistema para que a inovação não prejudique o  
98 presente. O servidor Raimundo Nonato/SINTFUB informou que o servidor  
99 Enoque Paulino já trabalhou no nosso no CPD/FUB e hoje ele é quem está à  
100 frente desse Sistema na UFRN e pode nos ajudar neste momento. O servidor  
101 Antônio César De Oliveira Guedes/TAE solicitou pedido de esclarecimento ao  
102 informe dado no Conselho de Administração - CAD sobre a Resolução de  
103 remoção de servidor quanto ao edital de remoção para a Faculdade de  
104 Ceilândia, pois foram criadas etapas e regras, de modo a fazer com que o  
105 servidor passe por uma sabatina. O servidor questionou ainda se será a  
106 mesma regra para todos os editais ou os demais podem ser aperfeiçoados. A  
107 Presidente solicitou que o membro traga sugestões de aperfeiçoamento, para  
108 que esta CGP possa discutir e propor melhorias nos próximos editais. A  
109 servidora Maria Ivoneide De Lima Brito/TAE fez uma observação quanto à  
110 existência de um Grupo dentro da Federação de Sindicato de Trabalhadores  
111 Técnico-Administrativo em Instituições de Ensino Superior Públicas do Brasil  
112 – FASUBRA - para discutir e levar propostas ao MEC. Informa que seria  
113 oportuno integrar os dois Grupos para discussão conjunta. A Presidente da  
114 CGP informou que está aberta para discutir e levar os debates e  
115 posicionamento ao **FORGEPE**. O servidor Antônio José Dos Santos/TAE  
116 solicitou informação do professor Jorge, Diretor do CPD, quanto à estrutura  
117 prevista para o Centro de Informática, questionando se haverá um CPD  
118 centralizado, ou se haverá núcleos, de forma similar a realidade existente com  
119 as Bibliotecas da FUB, central e setoriais. O professor Jorge/CPD informou  
120 que por questões estratégicas de alinhamento, atualmente os servidores de TI  
121 estão descentralizados, e que no dia 5 de outubro do ano corrente haverá um  
122 Fórum de Política de Informação e Comunicação, onde estes temas poderão  
123 ser discutidos de forma mais específica. A Presidente da CGP repassou a  
124 palavra para o professor Jorge/CPD que informou que, há vinte anos, o CPD  
125 era referência e naquela época a UFRN veio à UnB para adquirir nosso

126 sistema. Hoje estamos fazendo o sentido inverso. Atualmente é complexo  
127 para o CPD atuar de forma proativa diante de tamanha defasagem de  
128 tecnologia. Para o professor Jorge/CPD a informática tem interface com  
129 inovação e competência cultural na prestação de serviços, ou seja,  
130 governança tecnológica para automatizar a coisa planejada, pois o  
131 planejamento tecnológico e o monitoramento devem aproximar-se com a área  
132 fim da UnB. A Presidente da Câmara ressalta a importância de atuar, a partir  
133 das áreas estruturantes da FUB, para pensar na Escola Corporativa,  
134 utilizando modelo didático-pedagógico, ambiente virtual, dentre outras  
135 medidas, visando capacitar os servidores da FUB, de forma a reverter nossa  
136 realidade atual, a partir de um processo educativo. A professora Andrea/IB  
137 elogia esta iniciativa de se implantar a Escola Corporativa, contudo apresenta  
138 preocupação com a falta de estrutura existente hoje. Fez um apelo a esta  
139 CGP e ao CAD, para que estes órgãos colegiados possibilitem infraestrutura  
140 e local apropriado, com recorte orçamentário, para que este projeto seja  
141 modelo para outras escolas. O Professor Augusto César de Mendonça  
142 Brasil/FGA informou que no campus do Gama a infraestrutura também é  
143 lamentável, com problemas graves. Ressaltou que quando pensamos em  
144 Política de Capacitação um fator limitante que logo vem à tona é a  
145 infraestrutura. A Faculdade do Gama está se reestruturando e realizará um  
146 mapa horizontal e vertical sobre suas demandas atuais. A Presidente da  
147 Câmara ressalta que realmente é fundamental possuir infraestrutura, citando  
148 que nos próximos seis meses temos que adquirir espaço para viabilizar esses  
149 cursos e trazer a esta Câmara a proposta de prioridades na capacitação que  
150 será aprovada nesta CGP. Complementando o informe de item 1.2, a  
151 professora Márcia Terezinha Longen Zindel/FT pediu a palavra e ressaltou  
152 que foi encaminhada a Política de Capacitação aos membros e que esta foi  
153 discutida na última reunião da CGP e que as sugestões devem ser  
154 encaminhadas ao DGP/PROCAP até dia 29 de agosto, para que o tema seja  
155 novamente tratado na próxima reunião da CGP. O professor Jorge/CPD citou  
156 a Escola de Informática, que existe dentro do CPD, composta por 4 salas no  
157 subsolo do minhocão. Informou que hoje o espaço está subutilizado e na  
158 ocasião ofereceu o local para utilização pela Escola Corporativa, tendo em  
159 vista que a proposta desta escola é semelhante à proposta da Escola de  
160 Informática. O professor informou que a cultura da operação de projeto e da  
161 mudança, que vem da engenharia, é a idéia de desenhar o planejamento  
162 prevendo o monitoramento da execução de tal planejamento, onde os  
163 agentes de mudança podem ser capacitados por competências gerais e  
164 específicas. Tais fatos são importantes na área de TI e para as demais áreas.  
165 O servidor Valdeci Da Silva Reis/IGD informou que recentemente foi instalado  
166 uma sala com 60 máquinas no laboratório do IGD, sendo assim, se quisermos  
167 conseguiremos espaço físico. Citou ainda que se observarmos o campus, nas

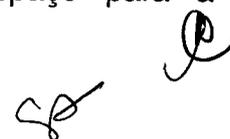
168 segundas de manha e nas sextas à tarde, encontramos diversas salas  
169 desocupadas. Adicionou ainda que, provavelmente, o professor Cesar  
170 Augusto Tibúrcio/DPO junto com a Faculdade de Economia, Administração e  
171 Contabilidade - FACE possa contribuir para a formação de um corpo docente  
172 qualificado, aproveitando o capital intelectual que possuímos dentro da nossa  
173 Universidade. A professora Elizabeth Maria Mamede Da Costa/FUP deu um  
174 informe sobre uma reunião feita com os servidores do campus de Planaltina  
175 sobre a Proposta de Capacitação citando que a FUP elaborou um material e o  
176 encaminhará à CGP para posterior discussão. A Presidente da CGP  
177 agradeceu a presteza e manteve a data do dia 29 para debates. Após as  
178 manifestações, a Presidente inicia os itens de pauta, conforme seguem: 2.1 -  
179 **Aprovação da Ata da 11ª reunião da CGP ocorrida em 12/08/2014;**  
180 **Deliberação:** aprovada com uma abstenção. **2.2 - Apresentação da minuta**  
181 **da Resolução de Programa de avaliação de desempenho** – Iniciando este  
182 item, a presidente da CGP lembrou que, na última reunião, ficou decidido  
183 que mudaríamos o formato da minuta de Resolução, para facilitar à discussão  
184 no CAD. A servidora Gabrielle/COGED apresentou as mudanças  
185 consolidadas, pontuando os artigos onde foram efetuadas as propostas de  
186 alterações, quais sejam: arts. 13, 19, 20, 23, 26, 31, 32, e 37, da Resolução  
187 CAD n. 01/2012. O servidor Rodrigo Nunes Endres/ATENS informou que vê  
188 muitos problemas por falta de gestão e a ausência de avaliação das chefias  
189 deixará de identificar tais deficiências, fato que poderia atenuar este  
190 instrumento de identificação por meio de capacitação. Diante desta  
191 manifestação, a Presidente da CGP solicita uma proposta e o servidor sugere  
192 a manutenção do art. 13, mantendo a avaliação da chefia imediata. Aberta a  
193 fala ao servidor Josué Sene Capuchinho/FAU, este informou que esta  
194 Resolução é muito similar com a Resolução do estágio probatório. Informou  
195 ainda que obteve dificuldades em efetuar a atual avaliação de estágio  
196 probatório dos servidores lotados na FAU. Questionou até que ponto as  
197 metas de atendimento da equipe prejudicará os servidores, reforçando a  
198 preocupação no aumento de trabalho que essas mudanças podem acarretar.  
199 A Presidente da CGP informou que devemos promover a capacitação em  
200 avaliação de desempenho para viabilizar a realização dessas. A servidora  
201 Maria Ivoneide/TAE concorda com a opinião do Rodrigo/ATENS. A presidente  
202 da CGP ressaltou que este assunto já foi discutido em reunião anterior e que  
203 a alteração proposta neste artigo retomaria toda a proposta de alteração  
204 efetuada inicialmente. A professora Diana Lúcia Moura Pinho/FCE discordou  
205 de rever este artigo tendo em vista as implicações da proposta e sugeriu votar  
206 na integra todas as discussões realizadas na última. Após debates, definiu-se  
207 por reproduzir a estrutura do art. 13 no art. 20, inciso III, da seguinte forma: "III  
208 - a avaliação por comissão composta por três servidores representantes



209 dentre seus pares; peso 3". A servidora Maria Ivoneide/TAE justificou sua  
210 ausência na última reunião, visto que a data coincidiu com o período de  
211 matrículas escolares. Na oportunidade, solicitou ainda que não seja marcadas  
212 reuniões na semana da matrícula e também questionou a metodologia de  
213 cálculo para a aprovação no estágio probatório. A servidora Gabrielle/COGED  
214 informou que a nota para aprovação é 60%. Findo os debates, a Presidente  
215 da CGP encaminhou para deliberação. Deliberação: aprovada com 10 votos a  
216 favor e 5 abstenções. **2.3 Grupo de Trabalho referente à recolocação**  
217 **profissional e substituição da força de trabalho precarizada** - A  
218 presidente da CGP passou a palavra à professora Márcia/FT, Presidente da  
219 Comissão, para informar a situação atual. A Presidente da Comissão informou  
220 que a equipe realizou um *Workshop* denominado de "Novos Caminhos",  
221 ocorrida em 19/08/2014, para orientação quanto as possibilidades de  
222 recolocação dessa força de trabalho no mercado de trabalho. Contudo,  
223 durante o *Workshop* ficou clara a inquietação dos colaboradores. Estes  
224 ressaltaram que não estão sendo informados sobre as providências que estão  
225 sendo tomadas e que este fato torna o processo angustiante. A professora  
226 Andrea/IB complementou informando que essa discussão é muito árdua e em  
227 sua unidade, particularmente, foram realizadas várias reuniões visando  
228 auxiliar os colaboradores que lá atuam. Destacou ainda que ficou claro que há  
229 colaboradores que não acreditam que o desligamento realmente acontecerá,  
230 mesmo com as unidades informando da existência de um Acordo Judicial  
231 (PAJ) celebrado junto ao Ministério Público do Trabalho - MPT. A Professora  
232 Márcia/FT informou que a Comissão se deparou com a fragilidade jurídica da  
233 contratação, onde há grande precariedade e deficiência de arcabouço  
234 jurídico. Sugeriu que façamos maior contato com as unidades para orientar  
235 todos quanto a iminência do desligamento, visto que o prazo do acordo  
236 judicial está se esgotando. A presidente da CGP informou que esta Câmara  
237 decidiu encaminhar às unidades as listas elaborada pelo DGP, segundo os  
238 critérios definidos pelo Grupo de Trabalho (GT) constituído para este fim,  
239 contudo o DGP não está recebendo resposta, o que dificulta a execução de  
240 todo o processo, em atendimento ao PAJ 608/2009. Destacou, ainda, que o  
241 DGP identificou pessoas que saíram sem avisar ao Decanato de Gestão de  
242 Pessoas. No dia 28 de agosto, teremos outra audiência com o MPT. Até o  
243 momento, ingressamos aproximadamente 280 pessoas (novos servidores),  
244 logo, temos que efetuar, no mínimo, 280 desligamentos. Ocorre que os  
245 SICAP's querem datas exatas para os desligamentos, então, teremos que dar  
246 datas mediante acordo com cada unidade. Ressaltou que o DGP não fará o  
247 corte linear, a menos que o MPT ordene, porque há pessoas que estão  
248 gestantes e outras que faltam meses para se aposentar. Mencionou que  
249 entende a existência de manifestações de revolta, por parte dos SICAP's,  
250 contudo a revolta é geral, visto que a UnB chegou a este ponto diante do



251 MPT. A servidora Maria Ivoneide/TAE informou que, do ponto de vista do  
252 evento, o *Workshop* Novos Caminhos foi um sucesso, mas do ponto de vista  
253 dos colaboradores não, pois estes querem saber quando serão desligados.  
254 Outro ponto é quanto à clareza dos critérios anteriormente estabelecidos,  
255 seria interessante mostrar os dados dos desligados para divulgar. A  
256 Presidente da CGP acatou a sugestão e informou que o DGP já está  
257 consolidando estes dados. Destacou que estes dados poderão ser  
258 encaminhados pela Comissão, contudo, entre transparência e a ética,  
259 ressaltou que devemos preservar e optar pela ética, dando a ciência aos  
260 colaboradores individualmente, para não expor os demais envolvidos. O  
261 servidor Guedes/TAE sugeriu aguardar 2015 para o desligamento. A  
262 presidente da CGP informou que o Acordo Judicial celebrado pela FUB prevê  
263 que o desligamento não será de 1 para 1. Já recebemos quase 500 vagas,  
264 então necessitamos efetuar o desligamento o mais rápido possível. Observou  
265 ainda que essa postergação esteja causando sofrimento, dando a entender,  
266 que o corte linear seria menos dolorido para ambas as partes. A servidora  
267 Mona Lisa Lobo De Souza Choas/FCl sugeriu a constituição de um Grupo de  
268 Trabalho para buscar realocar os colaboradores no mercado de trabalho. A  
269 servidora Maria Ivoneide/TAE informou que o Grupo já existe e está buscando  
270 tomar essa medida. A professora Márcia/FT informou que outro ponto  
271 discutido é que cabe a cada gestor buscar alternativas e estratégias. Tais  
272 medidas contribuem para que este processo seja bem sucedido. O servidor  
273 Arenildo Soares Alves/SINTFUB manifestou sua preocupação com ruídos na  
274 comunicação, gerando distorções de informações pelos corredores da UnB. A  
275 professora Elizabeth/FUP ressaltou as seguintes características quanto à  
276 situação: estamos atuando com transparência nas informações sim, lembrou  
277 que assim que o PAJ foi assinado, este foi divulgado na página do DGP. O  
278 citado PAJ dependia de uma contrapartida de vaga do MEC que poderia não  
279 ser cumprido por não depender da FUB. Contudo, o MEC cumpriu com esse  
280 compromisso e agora é nossa obrigação fazer a nossa parte em nome da  
281 FUB. Ressaltou que é natural que as pessoas reajam emocionalmente, elas  
282 podem e estão capacitadas a se realocarem no mercado de trabalho. Por  
283 outro lado, os colaboradores antigos tentam acalmar os novos informando  
284 que esse tema já foi levantado em outras ocasiões e que a Alta Administração  
285 nunca tomou nenhuma providência. Não podemos responder por gestões  
286 anteriores. Como Conselheira da CGP, afirmou que não adianta esperar que  
287 as unidades peguem a lista do DGP e restituam uma lista de desligamento,  
288 contudo nenhum gestor se recusará a se reunir com o DGP e definir as  
289 prioridades. O Professor Brasil/FGA concorda com a professora Elizabeth/FP  
290 em que deve haver uma aproximação do DGP com as unidades para fazer  
291 rodadas de conversa com os colaboradores, abrindo espaço para a



292  
293  
294  
295  
296  
297  
298  
299  
300  
301  
302  
303  
304  
305  
306  
307  
308  
309  
310  
311  
312  
313  
314  
315  
316  
317  
318  
319

discussão. A Presidente da CGP acatou a sugestão, mas informou que não pode realizar o contato direto, visto que hoje o DGP personifica o sujeito dessa ação de desligamento dos SICAPs. O servidor Josué/FAU elogiou o trabalho do Grupo, e reforçou a necessidade de mostrar os dados, até mesmo para divulgar as informações e os avanços dos desligamentos para a comunidade. O servidor Rodrigo/ATENS sugere ainda a divulgação desses dados semanalmente, para relembrar a seriedade desse processo. A professora Andrea/IB destaca que em sua opinião o importante é se aproximar dos colaboradores e informar as medidas que serão adotadas, pois há resistência e essa reação é natural que aconteça. Citou ainda a rejeição ao acolhimento dos novos servidores, visto que a chegada destes indiretamente vincula uma possível saída dos colaboradores, gerando retenção de informação e resistência na transmissão dos conhecimentos das atividades do setor. Nada mais havendo a tratar, às doze horas e trinta e cinco minutos, a Presidente deu por encerrada a Reunião, da qual eu, Luciana Alves de Azevedo, Secretária da Câmara de Gestão de Pessoas, lavrei a presente Ata, que, após lida e aprovada, será subscrita por mim e pela Presidente.

  
Gardênia da Silva Abbad  
Presidente

  
Luciana Alves de Azevedo  
Secretária