ATA DA PRIMEIRA REUNIÃO DA CÂMARA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA, realizada aos dez dias do mês de setembro do ano de dois mil e treze, às dez horas e vinte minutos, no Salão de Atos da Universidade de Brasília, com a presença dos Conselheiros: Profª Drª GARDÊNIA DA SILVA ABBAD – Decana de Gestão de Pessoas e Presidente da Câmara de Gestão de Pessoas; JUNE ALVES DE ARRUDA – representando o Decano de Planejamento e Orçamento Prof. CARLOS ALBERTO TORRES/DPO; JOSÉ MANUEL MORALES SANCHEZ/FAU; MÔNICA WOLF CADILHE/IL; AUGUSTO CESAR DE MENDONÇA BRASIL/FGA; DIANA LUCIA MOURA PINHO/FCE; ELIZÂNIA DE ARAÚJO GONÇALVES/FE; DENILLE FORTES CARVALHO/FE; ANDREA QUEIROZ MARANHÃO/IB; MÔNICA REGINA PERES/FCI; ANA LÍGIA GOMES GAMA/FCI; LUANA CRISTINA DE MELO VARGAS/IdA; FLAVIA MILLENA BIROLI TOKARSKI/IPOL; YOLANDA GALINDO PACHECO/FM; EDGAR MERCHAN HAMANN/FCS; MÁRCIA TEREZINHA LONGEN ZINDEL/FT; MARIA IVONEIDE L. BRITO/REPRESENTANTE DOS TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO – TAE; CARLOS ALBERTO PEREIRA DOS SANTOS/IE; e ELIZABETH MARIA MAMEDE DA COSTA/FUP. Justificaram a ausência os Conselheiros: MÁRCIA ABRAHÃO/IGD; DIANA VAZ DE LIMA/FACE; ARAKEN DOS SANTOS WERNECK/FCE. Aberta a Sessão, a Presidente deu as boas vindas a todos e na seqüência apresentou a equipe do Decanato de Gestão de Pessoas – DGP e prosseguiu com os Informes e em seguida com a Pauta conforme segue. 1. Informes Gerais: 1.1 Grupo de Trabalho: 1.1.1 Demanda de vaga para docentes (Resolução da Reitoria n. 0096/2013); 1.1.2 Gratificação de Curso e Concurso – GECC (Resolução da Reitoria n. 0083/2013); 1.1.3 Pagamento de Contraprestação de Serviço (Resolução da Reitoria n. 0084/2013); 1.1.4 Saúde Mental (Resolução da Reitoria n. 0086/2013); 1.2 Outros Assuntos: 1.2.1 Carreira do servidor técnico-administrativo em educação; 1.2.2 SICAP – formar Comissão para o estabelecimento de critérios de substituição dos colaboradores por servidores públicos concursados, em cumprimento ao PAJ 608/2009; 1.2.3 Concurso Público – informações sobre o Edital FUB n. 01/2013, para 257 vagas de Técnico-Administrativo em Educação e lançamento de 58 editais para cargo de Professor de Magistério Superior, para diversas áreas; 1.2.4 Curso de Conciliação de Conflitos e Assédio Moral – O DGP/PROCAP irá iniciar a avaliação de necessidade de treinamento nas diversas áreas administrativas e acadêmicas da UnB para em seguida planejar a oferta de cursos; 1.2.5 Prêmio de Valorização de Experiências de Trabalho na UnB – foi lançado pelo DGP/DCADE o Edital n. 01/2013 com premiação para servidores Técnico-Administrativo em Educação que desenvolveram atividades laborais bem sucedidas no trabalho, no período de 01/01/2011 a 30/06/2013, informações gerais encontram-se divulgadas no site do DGP; 1.2.6 Acordo de Cooperação – DGP/DECADE – CEAD – foi assinado acordo de cooperação para realização de ações de capacitação de servidores da UnB na modalidade EAD, para o ano de 2013 estão previstas a oferta de 980 vagas; 1.2.7 Lotação de servidores e docentes – o DGP está realizando atualização da lotação dos servidores Técnico-Administrativos e Docentes para cadastro, utilização do ponto web e confirmação do e-mail institucional. Ao concluir os informes, a Profª DIANA LÚCIA MOURA PINHO/FCE pediu a palavra solicitando adequar os horários da CGP intercalando com as reuniões do CAD, a Presidente da CGP informou que as próximas reuniões serão realizadas desta forma, com previsão para as seguintes datas: 10/10/2013,

14/11/2013, 10/12/2013, sempre às quintas-feiras, pela manhã. A Profª YOLANDA GALINDO PACHECO/FM informou da quantidade de servidores a se aposentar, exemplificando um caso de um professor com mais de 40 anos de experiência que irá se aposentar no final de 2013 e até o momento não houve resposta se há concurso para substituí-lo, correndo o risco de suspensão das aulas de anatomia para o ano de 2014. Informou ainda da preocupação da Faculdade de Medicina com a rotatividade de servidores do quadro. A Presidente da CGP informou que o estudo de dimensionamento avaliará as necessidades de demandas de toda a Universidade, o servidor ARLEY CANÇADO do DGP/CPROV informou que a demanda da Faculdade de Medicina (FM) está registrada, com as demais da UnB. A Profª DIANA LÚCIA MOURA PINHO/FCE pediu a palavra e relatou a dificuldade da FCE, informou que até o momento não recebeu servidores de nível médio e superior. A Presidente da CGP informou das vagas do REUNI e passou a palavra para o servidor ARLEY CANÇADO que informou do banco do reuni e professor equivalente, disse que o setor está fazendo um levantamento, trilhando os códigos de vagas para cruzar os códigos de vagas encaminhados pelo MEC com as vagas distribuídas pelo REUNI, mencionou a análise das vagas do BPEC, onde a FUB está com vagas ociosas. A Presidente CGP informou da progressão para Professores Titulares (progressão dos professores Associado IV para Professor Titular); a FUB receberá 370 vagas para Titulares Livres. A Profª ANDREA QUEIROZ MARANHÃO/IB reafirmou a importância da CGP e informou da situação da demanda de vagas que é generalizada em toda a FUB e em relação a demanda de vaga docente, seu setor vem ocupando todas as vagas, disse que devemos ter um "ajuste pós Reuni" e das adequações necessárias resultantes da expansão da Universidade, criticou os demais setores com vagas BPEC desocupadas. Em seguida, a Presidente submeteu à análise os itens de pauta. **Item 1.** Processo-Administrativo: 23106.0077566/2012-49 (servidor Daniel Olinto Silva Alves) - Análise de recurso de estágio probatório do servidor técnico-administrativo em educação. A relatora ANDREA QUEIROZ MARANHÃO/IB iniciou seu parecer citando que se trata de pedido de recurso referente a 2ª etapa de avaliação do estágio probatório. Consta no processo que a então chefia imediata manteve a nota de 2,8, a comissão de avaliação altera, nos itens de produtividade e responsabilidade, a nota atribuída de 3,2 para 3,6. A relatora sugere a aprovação das alterações e cita que a nota final da 2ª etapa do estágio probatório passará de 2,96 para 3,12. A MARIA IVONEIDE L. BRITO/TAE pediu a palavra e questionou a competência/legalidade do servidor Rodrigo Rosal que, à época, encontrava-se lotado no Instituto de Biologia em avaliar um servidor lotado em outro centro de custo. O servidor Rômulo, que trabalha no DGP/COGED explicou que, no período da avaliação do estágio probatório, o servidor Rodrigo Rosal realizou trabalho conjunto com o servidor avaliado, e o fato de o servidor ter acompanhado os trabalhos do avaliado é suficiente para que este esteja apto para efetuar a avaliação. Diante das explicações a relatora é de parecer favorável às alterações propostas. **Deliberação:** O parecer foi aprovado com 15 votos a favor e 2 abstenções. **Item 2.** Processo-Administrativo: 23106.003149/2013-91 (servidor João Paulo Miziara) - Análise de recurso de estágio probatório do servidor técnico-administrativo em educação. O parecer do relator EDGAR MERCHAN HAMANN/FCS é em desfavor do recurso do referido servidor, mantendo o resultado final de 2,8. **Deliberação:** Aprovada com 16 votos a favor, por unanimidade. **Item 3.** Processo–Administrativo: 23106.007780/2012-88 (servidor:

Pedro Mesquita de Carvalho) - Análise de recurso de estágio probatório do servidor técnico-administrativos em educação, parecer da relatora Mônica Regina Perez foi favorável a manutenção da nota da 2ª etapa da avaliação do estágio probatório em 2,6. **Deliberação:** Aprovada com 07 votos a favor e 07 abstenções. **Item 4.** A Presidente solicitou aos membros da CGP que indicassem servidores para constituição de 03 Grupos de Trabalho: I) grupo para dimensionar as demandas de vagas de servidores técnico-administrativos em educação; II) grupo para elaborar normas para remoção de servidores técnico-administrativos em educação no âmbito da UnB e III) grupo para estudar e constituir critérios para desligamento de colaboradores SICAP. **Deliberação:** A proposta foi aprovada pelos membros da Comissão. A servidora TAE Maria Ivone de L. Brito, entregou, em 16/09/2013, no DGP carta redigida de próprio punho, com seguinte teor: "Declínio de participação em comissão". Esclarece que o declínio de participação em Comissão para proposição de critérios sobre "demissão" dos trabalhadores do SICAP e outras ações se justifica por questões de cunho acadêmico, tendo em vista a conclusão de mestrado (defesa de dissertação prevista para 31/10/2013). Diante disso, considerando o declínio da servidora Maria Ivoneide Brito, e que somente teríamos os nomes da servidora Karla Isabelle (COEST/DGP) e do Sr. Guedes voltaremos a solicitar a Câmara de Gestão de Pessoas a sugestão de nomes para compor o referido grupo de trabalho, tal assunto voltará a pauta da 2ª reunião da CGP. Dessa forma, foram constituídos, por meio de Resolução da CGP, os dois grupos de trabalho, quais sejam: a Resolução da Câmara de Gestão de Pessoas n. 001/2013 - constitui Grupo de Trabalho para dimensionar as demandas de vagas de servidores técnico-administrativos em educação no âmbito da FUB. O grupo está constituído pelos seguintes servidores: Profª Andrea Queiroz Maranhão (IB), Coordenadora e os seguintes membros: Profª Yolanda Galindo Pacheco (FM), Prof. Carlos Alberto Pereira dos Santos (IE), Profª Elizabeth Maria Mamede da Costa (FUP) e servidor TAE Marco Túlio Pinheiro Fernandes (DGP). Além desses membros, o grupo contará com apoio técnico da estagiária: Sheyla Patrício dos Santos (DGP). A outra é a Resolução da Câmara de Gestão de Pessoas n. 002/2013 – constitui Grupo de trabalho para elaborar normativo que trata de política de remoção de servidores técnico-administrativos em educação no âmbito da FUB. O grupo está constituído pelos seguintes servidores: Ana Lídia Gomes Gama (FCI), Arley Marques Cançado (DGP/DPAM), Ângela da Silva Ferreira (DGP/DSQVT) e Karim Giselle Ventura (GRE). Nada mais havendo a tratar, às doze horas e quatro minutos, a Presidente deu por encerrada a Reunião, da qual eu, Luciana Alves de Azevedo, Secretária da Câmara de Gestão de Pessoas, lavrei a presente Ata, que, após lida e aprovada, será subscrita por mim e pela Presidente.

Gardênia da Silva Abbad
Presidente

Luciana Alves de Azevedo
Secretária