

1 ATA DA DÉCIMA SEXTA REUNIÃO DA CÂMARA DE GESTÃO DE PESSOAS DA
2 UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA, realizada aos onze do mês de março do ano de dois mil e
3 quinze às nove horas e cinquenta e sete minutos, no Salão de Atos, do Prédio da Reitoria, da
4 Universidade de Brasília, com a presença dos Conselheiros: Prof^a Dr^a MARIA ÂNGELA
5 GUIMARÃES FEITOSA – Decana de Gestão de Pessoas e Presidente da Câmara de Gestão
6 de Pessoas; ANTÔNIO JOSÉ DOS SANTOS/TAE; AUGUSTO CÉSAR DE MENDONÇA
7 BRASIL/FGA; CLÓVIS ACHY SOARES MAIA/IF; ELIZABETH MARIA MAMEDE DA
8 COSTA/FUP; ELIANA DE CÁSSIA PINHEIRO/IB; JOSUÉ SENE CAPUCHINHO/FAU;
9 JOÃO BATISTA SOARES/FAV; JURANDIR RODRIGUES DE SOUZA/IQ; LEYVIJANE
10 SOUZA ALBUQUERQUE/FE; LUANA CRISTINA DE MELO VARGAS/IDA; MARIA
11 DO SOCORRO OLIVEIRA MARZOLA/TAE; MÁRCIA TEREZINHA LONGEN
12 ZINDEL/FT; RENATO FONTES GUIMARÃES/ICH; SUZANA BORGES VIEGAS DE
13 LIMA/FDD; VALDECI DA SILVA REIS/IGD; YOLANDA GALINDO PACHECO/FM.
14 Compareceram como convidados: ANGÉLICA LOPES FRANCO/DAF; DAIANE ALVES
15 DE MELO/DGP; GLÓRIA VERÔNICA LOPES/DGP; GUSTAVO DE OLIVEIRA
16 COSTA/DGP; LUÍS AFONSO BERMUDES/DAF; RODRIGO NUNES ENDRES/ATENS e
17 RAIMUNDO NONATO ARAÚJO NASCIMENTO/SINTFUB. Justificaram a ausência as
18 Conselheiras: DIANA LÚCIA MOURA PINHO/FCE; MARIA IVONEIDE DE LIMA
19 BRITO/TAE; SIMONE RODRIGUES PINTO/ICS. Aberta a Sessão, a Presidente deu as boas
20 vindas a todos e prosseguiu com os Informes, conforme seguem: **1.1 Nova Gestão do**
21 **Decanato de Gestão de Pessoas – DGP:** A Presidente da CGP informou que está assumindo
22 a gestão do Decanato de Gestão de Pessoas – DGP após o desligamento da Professora
23 Gardênia da Silva Abbad, a pedido, para tratar de assuntos pessoais. A Presidente relata que
24 está bastante confiante e que os 33 anos de Universidade contribuam para o exercício nessa
25 função. Pertencente ao quadro de docentes do Instituto de Psicologia – IP, na área específica
26 de pesquisa em Percepção Auditiva, a professora Maria Ângela relata o compromisso com o
27 Professor Ivan Camargo em dar continuidade às atividades do DGP. A Presidente da CGP
28 passa a palavra aos demais membros para também se apresentarem. **1.2 – SICAP: Audiência**
29 **no Ministério Público do Trabalho - MPT em 12/02/2015:** A Presidente da CGP informou
30 que a Fundação Universidade de Brasília - FUB relatou ao Ministério Público do Trabalho -
31 MPT que já se encontram desligados 452 trabalhadores precarizados, restando apenas 243. A



32 Universidade vem participando de reuniões mensais junto ao MPT para informar e comprovar
33 o cumprimento do PAJ n. 608/2009. A Procuradora do MPT Dr^a. Ana Cristina Tostes Ribeiro
34 designou nova audiência para 20/03/2015, com a presença da FUB, Ministério da Educação –
35 MEC e Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão - MP para tratar da deliberação do
36 último lote de 190 vagas. **1.3 – Professores Substitutos:** Quanto ao tema a Presidente da
37 CGP manifestou preocupação quanto ao passivo existente atualmente para contratação de
38 professores visitantes. Citou que atualmente possuímos 174 Professores Substitutos, 36
39 Visitantes, totalizando em 210. No que tange às vagas informou que possuímos 146 concursos
40 em andamento, e que a FUB possui 51 vagas desocupadas, estando lotadas nas unidades
41 acadêmicas. É de extrema importância que seja analisada essa questão, para que possamos
42 utilizar as vagas ora ociosas. Passada a palavra para o servidor Jeferson Sarmento, Diretor de
43 Provimento, Acompanhamento e Movimentação – DGP/DPAM, este relatou a dinâmica do
44 processo de contratação dos Professores Substitutos, para esclarecer à comunidade o fluxo
45 atual bem como proposta para aperfeiçoamento. O Diretor Jeferson Sarmento/DPAM frisou a
46 fragilidade tanto das Unidades Acadêmicas quanto do Decanato de Gestão de Pessoas – DGP
47 em dar clareza de todas as vagas disponíveis nas Unidades para o processo de contratação de
48 Professor Substituto. Lembrando que o DGP estabeleceu um cronograma para que as
49 Unidades que tivessem vagas decorrentes de vacância dos docentes façam um planejamento
50 junto a este Decanato para que os processos de contratação fossem realizados com
51 antecedência, conforme a Circular n. 26/2014 do Decanato de Gestão de Pessoas, e que haja
52 controle da Universidade aliado aos processos de concursos públicos para que não haja a
53 descontinuidade das atividades acadêmicas. Lembrando que a contratação de Professor
54 Visitante não envolve cargo efetivo. O servidor Josué Sene Capuchinho/FAU informa que o
55 quantitativo de Professores Substitutos na Faculdade de Arquitetura e Urbanismo – FAU
56 provavelmente seja o maior em relação as demais Unidades Acadêmicas. O servidor solicita
57 celeridade nos trâmites para liberar docentes para afastamento, licenças, dentre outros, para
58 que não atrase outras contratações. A Presidente da CGP sugere que a FAU agende uma
59 reunião com o DGP para que apresente um planejamento de passivo de concurso. O professor
60 Jurandir Rodrigues de Souza/IQ informou que o Instituto de Química tomou por decisão ter o
61 mínimo de professores substitutos por entender que não é uma situação adequada, atualmente
62 o IQ tem 3 (três) Professores Substitutos em seu quadro. O professor Jurandir Rodrigues de

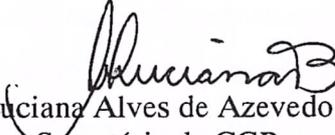



63 Souza/IQ solicita agenda com a Decana para tratar de informações sobre um colega de
64 trabalho que apresenta reiteradamente atestados médicos desde 2014, ou seja, há um ano. A
65 dúvida é como fica a situação desse colega em termos de relações trabalhistas e se é possível
66 contratar Professor Substituto. O servidor Valdeci da Silva Reis/IGD questiona a
67 possibilidade de ceder as vagas desocupadas as Unidades que tenham disciplinas de serviços,
68 e que tenham carência de docentes. O servidor sugere que o DGP precisa fazer uma gestão
69 junto às Unidades que há anos tem essas vagas desocupadas. **2.1 - Aprovação da Ata da 15ª**
70 **Reunião da CGP ocorrida em 09/12/2014** – Aprovada por unanimidade. **2.2 - Apreciação**
71 **de Minuta de Instrução do Decanato de Gestão de Pessoas que trata de procedimentos**
72 **relativos à frequência dos servidores:** a Presidente da Câmara informou que na gestão
73 anterior foi encaminhada pelo Decanato de Gestão de Pessoas - DGP proposta de minuta de
74 Instrução sobre frequência dos servidores Técnicos Administrativos em Educação e do
75 resumo de frequência dos Docentes. A época foi solicitado pela Câmara de Gestão de Pessoas
76 que os membros deliberassem em suas Unidades para debate nessa Câmara. Após tais
77 ponderações, a Presidente da CGP passou a palavra para a servidora Daiane Alves de Melo,
78 Coordenadora de Cadastro e Registro Funcional/DGP/COREF, e para o servidor Gustavo
79 Oliveira Costa, Coordenador de Operações Financeiras /DGP/COFIN, para explanar os
80 trâmites existentes atualmente do DGP, seus impactos quanto a retrabalho e morosidade
81 administrativa, e pontuações quanto às providências que podem ser adotadas para maior
82 celeridade administrativa. Conforme a Coordenadora Daiane Alves de Melo a demora do
83 recebimento das folhas interfere de modo significativo na reposição ao erário e/ou exercício
84 anterior, causando sérios problemas tanto ao servidor quanto para a Universidade de Brasília -
85 UnB. As folhas de frequências quando enviadas mensalmente, há menos retrabalho. O
86 Coordenador Gustavo Oliveira/COFIN informa que retrabalho com as folhas de frequências
87 encaminhadas a cada seis meses aumenta os passivos de forma significativa e que a Lei de
88 nº.8112/1990 em seu Art.46 § 2º diz que “Quando o pagamento indevido houver ocorrido no
89 mês anterior ao do processamento da folha, a reposição será feita imediatamente, em uma
90 única parcela” no caso em que não ocorra esse desconto deve ser aberto um processo de
91 reposição ao erário, pois não temos condições para realizar arbitrariamente esse desconto na
92 folha de pagamento do servidor. É importante a devida atenção por parte deste Decanato para
93 melhorar o fluxo dos processos de reposição ao erário, conforme a Orientação de n. 05/2013

94 do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão – MP, referente à reposição ao erário,
95 atentando sempre aos princípios do contraditório e ampla defesa. **Deliberação:** revogar e
96 elaborar nova redação para o § 1º, do Art. 6º da Instrução do Decanato de Gestão de Pessoas
97 nº 003/2012. A Presidente da Câmara sugere a formação de Grupo de Trabalho para o
98 detalhamento da Minuta de Instrução que estabelece orientação às Unidades Administrativas
99 da Fundação Universidade de Brasília (FUB) quanto à emissão, registro, guarda e envio da
100 frequência dos servidores Técnico-Administrativos em Educação, bem como procedimentos
101 para envio do resumo de apuração de frequência dos docentes, de que trata a Lei nº 8.112, de
102 11/12/1990, e suas alterações, e o Decreto n. 1.590/1995. Deliberação: aprovado por
103 unanimidade a criação da Comissão. Membros indicados: Professor Jurandir Rodrigues de
104 Souza/IQ; Leyvijane Souza Albuquerque/FE; Josué Sene Capuchinho/FAU; Daiane Alves de
105 Melo/DGP; Glória Verônica Lopes/DGP; Antônio José dos Santos/TAE; Maria do Socorro
106 Oliveira Marzola/TAE. 2.3 – Presidente da CGP informa que a pedido dos membros da CGP
107 encaminhará aos conselheiros consulta de melhor dia para realização das reuniões desta
108 Câmara para ser deliberado na próxima reunião. Nada mais havendo a tratar, às doze horas e
109 cinco minutos, a Presidente deu por encerrada a Reunião, da qual eu, Luciana Alves de
110 Azevedo, Secretária da Câmara de Gestão de Pessoas, lavrei a presente Ata, que, após lida e
111 aprovada, será subscrita por mim e pela Presidente.

112
113
114
115
116
117
118
119
120
121


Profª Drª Maria Ângela Guimarães Feitosa
Presidente da CGP


Luciana Alves de Azevedo
Secretária da CGP

