

1 ATA DA TRIGÉSIMA QUARTA REUNIÃO DA CÂMARA DE GESTÃO DE PESSOAS DA  
2 UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA, realizada aos trinta e um dias do mês de outubro do ano de dois  
3 mil e dezesseis às nove horas e quarenta e quatro minutos, no Salão de Atos localizado no Prédio da  
4 Reitoria, da Universidade de Brasília, com a presença dos Conselheiros: MARIA ÂNGELA  
5 GUIMARÃES FEITOSA – Decana de Gestão de Pessoas e Presidente da Câmara de Gestão de  
6 Pessoas; ANDREA FERNANDES CONSIDERA/FCI; AUGUSTO CESAR DE MENDONÇA  
7 BRASIL/FGA; ALBA ELENA ESCALANTE/IL; CHRISTIANE MACHADO COELHO/ICS;  
8 DANIELA MORAES/FD; JURANDIR RODRIGUES DE SOUZA/IQ; JOÃO PAULO  
9 MATHEUS/FCEEVANDRO RENATO PEROTTO/IdA; MIGUEL ÂNGELO/IB; MAGALI COSTA  
10 MARGALHÃES/FAV; REMI CASTIONI/FE; VALMOR CERQUEIRA PAZOS/FAU;  
11 Compareceram como convidados: EMELLE NOVAIS/ASCOL; DAIANE FERNANDES/PROCAP;  
12 LARISSA CORDEIRO/DAP; WILSON THEODORO FILHO/ASES/DGP. Aberta a Sessão, a  
13 Presidente deu boas-vindas e segue com informes: **1. Plano Anual de Capacitação - PAC. Daiane**  
14 **Fernandes de Almeida/DCADE. Relatora: Daniela Moraes/FD** . A presidente da CGP informou  
15 que o Plano Anual de Capacitação é desenvolvido pela DCADE , divulgado com antecedência, e que a  
16 Câmara de Gestão de Pessoas- CGP deve ter conhecimento e aprovação do Plano. A servidora Daiane  
17 Fernandes/PROCAP apresentou um breve relatório sobre o Plano Anual de Capacitação e o  
18 andamento dos trabalhos em desenvolvimento pela Coordenadoria de Capacitação - PROCAP. No  
19 Projeto PAC-2017, estão sendo desenvolvidos cursos que contemplem os anseios Institucionais e do  
20 público-alvo : servidores técnicos e docentes . A servidora Daiane Fernandes informou que é uma  
21 meta da PROCAP focar no docente, adequando o curso as suas especificidades de rotina acadêmica. A  
22 servidora Dayane Fernandes apresentou o PAC-2017, informando que as linhas de desenvolvimento  
23 de qualificação são baseadas do PCCTAE – Plano de Carreira dos Técnicos Administrativos em  
24 Educação. **1.1 Leitura de parecer PAC/2017: Relatora: Daniela Moraes/FD**. A relatora Daniela  
25 Moraes informou que o relatório cuida da análise realizada acerca do Plano Anual de Capacitação -  
26 2017, documento que apresenta o conjunto de ações que a Universidade de Brasília, por seu Decanato  
27 de Gestão de Pessoas e por meio da DCADE/PROCAP que pretende executar durante o ano de 2017,  
28 para a capacitação dos servidores da UnB. O PAC/2017, contempla objetivos gerais e específicos,  
29 indica seu público alvo, apresenta os resultados esperados, expõe o seu desenvolvimento organizado  
30 em três níveis de competências (fundamentais, gerenciais e específicos), apontando como  
31 possibilidades de desenvolvimento as modalidades presencial, semipresencial e a distância e, como  
32 linhas de desenvolvimento, a iniciação ao serviço público, a formação geral, a educação formal, a  
33 gestão, a inter-relação entre ambientes e a capacitação específica, além de prever o desenvolvimento  
34 das ações por meio de eventos, tais quais: Curso, Seminário, Fórum, Mesa Redonda, Ciclo de

35 Palestras, Painel, Congresso, Simpósio, Treinamento em Serviço, Visita Técnica, Estágio, Grupo  
36 Formal de estudo, Intercâmbio, Oficina de Trabalho/Workshop e Conferência, Disciplinas isoladas de  
37 Mestrado e Doutorado. O PAC- 2017 pondera, ainda, sobre o orçamento, os procedimentos  
38 (capacitações internas e externas), a certificação, a avaliação das ações de capacitação ( avaliação de  
39 aprendizagem, de reação, de suporte à transferência, de impacto em amplitude de treinamento no  
40 trabalho) e aponta as bases legais que o fundamentam. Ao final, apresenta, em quadros , a oferta de  
41 ações de capacitação interna para 2017. Estruturado em consonância com os objetivos estratégicos e as  
42 metas institucionais da UnB, bem como em conformidade com a legislação atinente à matéria, o Plano  
43 Anual de Capacitação 2017 apresenta-se apto à aprovação conclui a relatora. O conselheiro Jurandir  
44 Rodrigues/IQ sugeriu uma ambientação ao docente na qual visasse a melhoria do desempenho na área  
45 de gestão e extensão , bem como de técnicos a fim de se fazer uma gestão profissional da  
46 Universidade. O conselheiro João Paulo/FCE questionou se já há definição de cronograma para os  
47 cursos previstos no PAC 2017, e ainda se há intenção de ofertá-los em outros campi. A servidora  
48 Daiane Fernandes/PROCAP informou que o calendário só pode ser realizado após a aprovação do  
49 Plano, e esclareceu a impossibilidade de deslocamento da equipe da PROCAP a outros campi,  
50 relatando que esta problemática de estrutura deve ser repensada e ampliada a outros campi. A  
51 presidente da CGP reforçou a importância de se criar um diálogo entre os campi e a PROCAP com o  
52 intuito de que se formulem propostas claras a fim de que esta Coordenadoria possa atender as  
53 demandas solicitadas. O conselheiro Remi Castioni/FE sugeriu esclarecimentos acerca de o Sistema  
54 ser somente direcionado aos servidores técnicos e quais diferenças entre esse Sistema e o de Avaliação  
55 de Estágio Probatório atual. A relatora Daniela Moraes/FD esclareceu que este Sistema é somente para  
56 a gestão de desempenho de técnico-administrativo e que, embora os sistemas sejam parecidos, têm  
57 peculiaridades e objetivos diferentes. A presidente da CGP informou que o DGP e o DPO mapearam  
58 alguns processos, e um dos processos é o de Cessão, que não estava mapeado e estava ocorrendo  
59 problemas de acompanhamento em relação ao limite de tempo da cessão e ao ônus da cessão, mas  
60 agora está devidamente mapeado e controlado. A presidente informou também sobre os estudos que  
61 foram feitos e definições a partir do mapeamento de fluxo dos processos de Afastamentos de docentes,  
62 especialmente os de curta duração, tornando o fluxo mais ágil, no sentido de outorgar mais autonomia  
63 às Unidades para gerenciar esses afastamentos permitindo que o DGP fique encarregado de fazer o  
64 registro, mas que não seja necessário o controle de todo o processo. Outro mapeamento de processo  
65 importante de ser citado é o estudo, principalmente dos fluxos de outras Universidades, sobre férias,  
66 que atualmente é muito burocratizado e o objetivo é simplificá-lo, principalmente no quesito de  
67 mérito, que não há necessidade desse julgamento nesse tipo de processo. Nada mais havendo a tratar,  
68 às doze horas e vinte e cinco minutos, a Presidente deu por encerrada a Reunião, da qual eu, Lenilda

69 Brito, Secretária da CGP, lavrei a presente Ata, após lida e aprovada, será subscrita por mim e pela  
70 Presidente.

71 Profª Drª Maria Ângela Guimarães Feitosa

72 Presidente da CGP

73

74

Lenilda Brito

75

Secretária da CGP

76

**LISTA DE PRESENÇA DA 34ª REUNIÃO DA CÂMARA DE GESTÃO DE PESSOAS, REALIZADA EM 31.10.2016**

CONVIDADOS					
Nº	Nome	Categoria	Cargo	Setor	Assinatura
	Ivan Marques de Toledo Camargo	Docente	Reitor	GRE	
	Sônia Nair Bão	Docente	Vice-Reitor	VRT	
	Jaime Martins Santana	Docente	Decano/DPP	DPP	
	Mauro Luiz Rabelo	Docente	Decano/DEG	DEG	
	Therése Hoffann	Docente	Decano/DAC	DAC	
		Docente	Decano/DEX	DEX	
	Cesar Augusto Tibúrcio	Docente	Decano/DPO	DPO	
CONSELHEIROS DA CGP					
Nº	Nome	Categoria	Cargo	Setor	Assinatura
1	Profª Drª Maria Ângela Guimarães Feitosa	Docente	Presidente	DGP	<i>M. Feitosa</i>
2	Valmor Cerqueira Pazos	TAE	Titular	FAU	<i>V. Pazos</i>
	Josué Sene Capuchinho	TAE	Suplente	FAU	
3	Profª Leticia Gonçalves Nunes Coelho	Docente	Titular	IF	
	Profª Mônica Wolf Cadilhe	Docente	Suplente	IF	
4			Titular	IGD	
			Suplente	IGD	
5	Prof. Augusto César de Mendonça Brasil	Docente	Titular	FGA	<i>A. Brasil</i>
	Prof. Alessandro Borges de Sousa Oliveira	Docente	Suplente	FGA	
6	João Paulo Chierogato Matheus	<del>Docente</del>	Titular	FCE	<i>J. Matheus</i>
	Alexandra Flávia Alves Costa	TAE	Suplente	FCE	
7	Profª Elizabeth Maria Mamede da Costa	Docente	Titular	FUP	
	Profª Sílvia Regina Starling Assad	Docente	Suplente	FUP	
8	Profª Magali Costa Guimarães	Docente	Titular	FAV	<i>M. Costa</i>
	Prof. Mireya Eugênia Valência Perafán	Docente	Suplente	FAV	
9	Prof. Jurandir Rodrigues de Souza	Docente	Titular	IQ	<i>J. Souza</i>
	Prof. Marcos Juliano Prauchner	Docente	Suplente	IQ	
10	Profª Daniela Marques de Moraes	Docente	Titular	FDD	<i>D. Moraes</i>
11	Profª Remi Castioni	Docente	Titular	FE	<i>R. Castioni</i>
	Leyjiane Albuquerque de Araújo	TAE	Suplente	FE	
12	Profª Andrea Queiroz Maranhão	Docente	Titular	IB	
	Prof. Miguel Ângelo Marini	Docente	Suplente	IB	
13	Andrea Fernandes Considera	Docente	Titular	FCI	<i>A. Considera</i>
	Juliana Mendes Muniz	TAE	Suplente	FCI	
14	Prof. Evandro Renato Perotto	Docente	Titular	IdA	<i>E. Perotto</i>
	Luana Cristina de Melo Vargas	TAE	Suplente	IdA	
15	Prof Roberto de Góes Ellery Júnior	Docente	Titular	FACE	
	Prof. Pedro Henrique Melo Albuquerque	TAE	Suplente	FACE	
16			Titular	IPOL	
			Suplente	IPOL	
17			Titular	FM	
			Suplente	FM	
18	Profª Karin Eleonora Sávio de Oliveira	Docente	Titular	FCS	
	Profª Leides Barroso de Azevedo	Docente	Suplente	FCS	
19	Profª Suzana Guedes Cardoso	Docente	Titular	FAC	
	Prof. João José Azevedo Curvello	Docente	Suplente	FAC	
20	Profª Ana Adélina Lopo Ramos	Docente	Titular	IL	
	Profª Alba Elena Escalante Alvarez	Docente	Suplente	IL	<i>A. Alvarez</i>
21			Titular	FT	
			Suplente	FT	
22	Profª Wânia Cristina de Souza	Docente	Titular	IP	
	Prof. Cláudio Vaz Torres	Docente	Suplente	IP	
23	Prof. Hemar Teixeira Godinho	Docente	Titular	IE	
			Suplente	IE	
24	Profª Chistiane Machado Coelho	Docente	Titular	ICS	<i>C. Machado</i>
	Prof. Luis Abraham Cayón Durán	Docente	Suplente	ICS	
25	Prof. Cristiano Guedes de Souza	Docente	Titular	ICH	
	Profª Léa Maria Carrer Iamashita	TAE	Suplente	ICH	
26	Antônio José dos Santos	TAE	Titular	TAE	
	Vania Felício da Silva	TAE	Suplente	TAE	
27	Maria do Socorro Oliveira Marzola	TAE	Titular	TAE	

