

ATA DA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA (42ª) REUNIÃO ORDINÁRIA DA CÂMARA DE GESTÃO DE PESSOAS DA UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA, realizada aos vinte e seis dias do mês de junho do ano de dois mil e dezoito, às nove horas e quarenta e cinco minutos, no Salão de Atos localizado no Prédio da Reitoria, da Universidade de Brasília, com a presença dos membros: Carlos Vieira Mota (Decano de Gestão de Pessoas e Presidente da Câmara); Augusto César de Mendonça Brasil (titular da FGA); Cira Etheowalda Guevara Otibiano (titular do IE); Daniela Marques de Moraes (titular da FD); Emerson Ferreira Rocha (titular do ICS); Henrique Ribeiro dos Santos (FEF); Leides Barroso de Azevedo (titular da FS); Maísa Santos Joaquim (titular da FAV); Marcos Juliano Prauchner (Titular do IQ); Maria de Fátima Rodrigues Makiuchi (titular do IF); Maria de Lourdes Ribeiro (titular da FE); Ricardo Corrêa Gomes (titular da FACE); Rivany Borges Bêu Bernardes (titular do IG); Zanei Ramos Barcellos (suplente da FAC) e Valmor Cerqueira Pazos (titular da FAU). **Foram justificadas as ausências dos membros:** Cláudio Vaz Torres (suplente do IP); Fabíola Orlando Calazans Machado (titular da FAC); Luiz Daniel Jatobá França (titular do IREL); Marcelo Mari (titular do IdA); e Wânia Cristina de Souza e (titular do IP). **Também estiveram presentes os convidados:** Edna Alci Besserra Torres (IP); Emelle R. Novais Cruz (assessora da ASCOL); Laíze Lopes Soares de Andrade (ASCOL); e Rômulo Siqueira Santos (diretor da DCADE). Aberta a sessão, o Presidente procedeu com a rodada de apresentação dos novos membros ingressantes na Câmara de Gestão de Pessoas (CGP). Dando início a ordem da pauta, foram analisados os seguintes itens: PARA EXAME E DELIBERAÇÃO - **1)** Apreciação da Minuta de Ata 41ª Reunião da Câmara de Gestão de Pessoas, ocorrida em 21/11/2017. **Deliberação:** aprovada por unanimidade. **2)** Recomposição dos membros da Comissão de Flexibilização (CFLEX). O presidente informou que foi feita algumas convocações para reunir a comissão, porém não houve êxito com o quórum mínimo para fazer a análise e deliberações dos processos. Foi feita tentativa de análise dos processos de forma online, por meio da ferramenta do sistema do SEI e e-mail, para viabilizar melhor para os membros, porém também não houve êxito. O presidente informou que a CGU está avaliando todos os processos dos setores que estão autorizados a flexibilizar e com isso há uma necessidade de estudar algumas diretrizes para responder aos questionamentos de auditoria. Mediante isso e em conversa com administração superior, decidiu-se apresentar a CGP uma proposta de uma nova recomposição dos membros da comissão para análise e discussão. **Deliberação:** após discussão pelos membros ficou definido que a CFLEX será presidida pelo ocupante do cargo do Decanato de Gestão de Pessoas e composta por: Um representante e um suplente de cada Decanato, indicado respectivamente pelos decanos; Um representante e um suplente de cada Campi (FCE, FGA, FUP); Um representante e um suplente dos Técnicos Administrativos junto ao Conselho de Administração (CAD); Um representante e um suplente dos Técnicos Administrativos de Laboratórios de Ensino, Pesquisa e Extensão; Um representante e um suplente dos Técnicos Administrativos junto das grandes áreas de Conhecimento. A composição da CFLEX terá duração de um ano, podendo ou não haver recondução de seus membros. **3)** Criação da Comissão de monitoramento para acompanhar as atividades da Diretoria de Capacitação, Desenvolvimento e Educação (DCADE) voltadas para a prevenção do assédio moral no ambiente de trabalho. Relator(a): Rômulo Siqueira. O presidente informou que a UnB está respondendo ao Ministério Público do Trabalho (MP) diversas demandas em relação ao assédio moral, sexual, funcional, entre outros. Com isso, a intenção é criar uma comissão de monitoramento para legitimar as ações que já estão sendo realizadas pelo DGP/DCADE que envolvem atividades de prevenção ao assédio. O presidente relatou que foi passado a incumbência de realizar um plano de ações dentro do prazo de 90 dias no sentido de dar mitigação a essas ocorrências. O plano já está sendo trabalhado no âmbito da Diretoria de Saúde, Segurança e Qualidade de Vida no Trabalho (DSQVT) e da Coordenadoria de Capacitação (PROCAP), porém para a Procuradoria é preciso haver o monitoramento de um setor que certifique que as ações estão sendo executadas. O Diretor da DCADE fez uma breve apresentação de como é feito o trabalho e o que está previsto com as capacitações, e intermediações no âmbito do DGP em relação a prevenção ao assédio. Após apresentação foi aberta a palavra para os membros da Câmara. O prof. Ricardo Corrêa (FACE), sugeriu que a Câmara faça o acompanhamento das ações desenvolvidas pela diretoria ao invés de criar uma comissão para este fim, podendo até ser mais um empecilho para o desenvolvimento das atividades. A profa. Maria de Fátima (IF) concordou com a opinião do representante da FACE e comentou que os membros poderão sugerir ações que possam ser efetivadas

nas unidades acadêmicas ou de forma macro na universidade. O decano esclareceu que todo esse trabalho é de longo prazo, mas que já estão sendo articulados juntos com a administração superior. A profa. Leides (FS), comentou que é preciso criar uma cultura de não violência envolvendo as mais diversas formas de divulgação para alcançar a maioria das pessoas da comunidade acadêmica. O presidente esclareceu que dentro desse prazo de 90 dias deve-se estabelecer um plano inicial para responder ao Ministério Público e posteriormente estipular o período de execução das ações. A convidada docente Edna Alci (IP) comentou que é importante destacar nessas ações sobre os direitos e deveres de todos pois algumas chefias imediatas solicitam executar uma determinada atividade e o servidor acredita que está sendo assediado. A profa. Maria de Fátima (IF) sugeriu interagir com o Decanato de Extensão e com os estudantes das mais diversas áreas, criar uma equipe multidisciplinar, para poder obter uma identidade visual de campanhas de combates as questões do assédio moral e da diversidade, para posteriormente mostrar ao MP. O decano esclareceu que todas essas ações estão sendo abordadas dentro do plano que será apresentado e após o plano ser aprovado pela administração superior, será apresentado nas diversas Câmaras para ampliar e fortalecer as ações desse plano. A técnica Rivany (IG), questionou se essas ações abrangem somente aos técnicos-administrativos ou discentes. O decano respondeu que o plano de ações inicial abrange a todos os servidores tanto técnicos como docentes, mas consequentemente abrangerá também aos estudantes devido a relação aluno-professor. A técnica comentou que os canais de acolhimento deveram ser melhores divulgados, preparados, pois na maioria das vezes em que ocorre uma relação de assédio, o servidor não sabe a quem recorrer. A docente Daniela Marques (FD), explicou que a Faculdade de Direito possui clínicas jurídicas de Direitos Humanos, com isso o DGP pode provocar essas clínicas para atuar sobre questões relacionadas ao assédio não só moral como também sexual. A docente. Maisa (FAV), complementou dizendo que é importante incentivar a comunidade acadêmica a fazer denúncias de assédios, instruir sobre o que é o que não assédio, e o local onde a comunidade possa reportar essas denúncias. O presidente da Câmara enfatizou que essa temática é tão variada que não existe um protocolo padrão, existem tópicos, respostas para algumas situações que estão no alcance do decanato. O presidente destaca que esse trabalho é incessante e que não se resolverá em apenas uma gestão. O docente. Augusto Brasil (FGA) comentou que é preciso haver diretrizes da instituição e destacou que é uma atribuição das chefias imediatas esclarecer e intermediar todo o processo das atividades a serem desenvolvidas do que deve ou não deve cobrar, dos direitos e deveres dos servidores, e no momento em que não há esse posicionamento, têm-se transferido essa responsabilidade para a instituição e nesse interim a instituição não tem nenhum mecanismo para intervir sobre essa questão. **Deliberação:** após discussão pelos membros ficou definido que não será criado uma Comissão de Monitoramento, mas a medida que houver os desdobramentos dos trabalhos realizados pela DCADE, será apresentada para os representantes da Câmara. **4)** Proposta de Criação de Comissão para implementação de Tele-Trabalho na UnB. Relator(a): Laíze Andrade. O presidente da Câmara informou que é necessário a indicação de quatro (04) membros para compor a Comissão, para integrar a comissão juntamente com a servidora Laíze e assim criar o instrumento de proposta de Tele-Trabalho para posterior apresentação a administração superior. O prof. Ricardo Corrêa (FACE), se ofereceu para participar da Comissão. O docente Augusto Brasil (FGA) também se candidatou para participar da Comissão. A técnica Maria de Lourde (FE) comentou que a professora Daniela Marques da FD é estudiosa do assunto e em outras reuniões havia se disponibilizado para participar desse estudo. O presidente informou que será feito uma consulta a docente para verificar se ela pode participar da Comissão. A técnica Laíze destacou que a importância de formar a Comissão para poder estudar as limitações da Universidade. A assessora da ASCOL, Emelle, informou que a Comissão não precisa ser formada exclusivamente pelos membros da Câmara, pois existem no IP estudos avançados sobre essa temática. O membro representante da FAU, comentou que tem disponibilidade para participar da Comissão. **Deliberação:** ficou definido que a Comissão será presidida pela Laíze Andrade (ASCOL), e composta pelos docentes Ricardo Correa, Augusto Brasil. Será feita a consulta a profa. Daniela Marques, para verificar se ela tem interesse em participar da Comissão. **5)** Nada mais havendo a tratar, às treze horas e dez minutos, o Presidente deu por encerrada a reunião, da qual eu, Aline Izabel Tolentino de Andrade, Secretária-Executiva da Câmara de Gestão de Pessoas, lavrei a presente Ata, que, depois de lida e aprovada por unanimidade, será subscrita por mim e pelo Presidente.

Carlos Vieira Mota

## Presidente da Câmara de Gestão de Pessoas

Aline Izabel Tolentino de Andrade

Secretária-Executiva da Câmara de Gestão de Pessoas



Documento assinado eletronicamente por **Carlos Vieira Mota, Decano(a) do Decanato de Gestão de Pessoas**, em 27/08/2019, às 17:40, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento na Instrução da Reitoria 0003/2016 da Universidade de Brasília.



Documento assinado eletronicamente por **Aline Izabel Tolentino de Andrade, Secretário(a) Executivo(a) do Decanato de Gestão de Pessoas**, em 28/08/2019, às 15:00, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento na Instrução da Reitoria 0003/2016 da Universidade de Brasília.



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [http://sei.unb.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](http://sei.unb.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **2965460** e o código CRC **5DE06C2E**.



**LISTA DE PRESENÇA DA 42ª REUNIÃO DA CÂMARA DE GESTÃO DE PESSOAS - CGP  
REALIZADA EM 26/06/2018**

CONVIDADOS				
Nº	Nome	Cargo	Setor	Assinatura
	Márcia Abrahão Moura	Reitora	GRE	
	Enrique Huelva Unternbäumen	Vice-Reitor	VRT	
	Sérgio Antônio Andrade de Freitas	Decana	DEG	
	Olgamir Amancia Ferreira	Decano	DEX	
	Maria Lucília Santos	Decana	DAF	
	Denise Imbroisi	Decana	DPO	
	Helena Eri Shimizu	Decana	DPP	
	Maria Emília Machado Telles Walter	Decana	DPI	
	André Luiz Teixeira Reis	Decano	DAC	
CONSELHEIROS DA CGP				
Nº	Nome	Cargo	Setor	Assinatura
1.	Carlos Vieira Mota	Presidente	DGP	
2.	Prof.ª Mafsa Santos Joaquim	Titular	FAV	
	Prof.ª Ana Maria Resende Junqueira	Suplente		
3.	Valmor Cerqueira Pazos <i>OK</i>	Titular	FAU	
	Josué Sene Capuchinho	Suplente		
4.	Prof.ª Andrea Fernandes	Titular	FCI	
	Juliana Mendes Muniz	Suplente		
5.	Prof.ª Leides Barroso de Azevedo <i>OK</i>	Titular	FS	Leides B. A. M.
	Prof.ª Maria Paula do Amaral Zaitune	Suplente		
6.	Prof.ª Fabíola Orlando Calazans Machado	Titular	FAC	JUSTIFICADO (SAÚDE) 
	ZANEI RAMOS BARCELLO	Suplente		
7.	Prof.ª Daniela Marques de Moraes <i>OK</i>	Titular	FD	Daniela Marques de Moraes
	Prof. Fabiano Hartmann Peixoto	Suplente		
8.	Prof. Ricardo Corrêa Gomes	Titular	FACE	
	Prof.ª Maria Eduarda Tannuri Pianto	Suplente		



9.	Maria de Lourdes Ribeiro	Titular	FE	
	Tatiana Kazue Shimamoto	Suplente		
10.	Henrique Ribeiro dos Santos	Titular	FEF	
	Prof. Alfredo Feres Neto	Suplente		
11.	Prof.ª Selma Aparecida Souza Kuckelhaus	Titular	FM	
	Prof.ª Iruena Moraes Kessler	Suplente		
12.	Profa. Martha Maria Veras Oliveira Cavalcante	Titular	FT	
	Prof. Plínio Ricardo Ganime Alves	Suplente		
13.	Prof. João Paulo Chierigato Matheus	Titular	FCE	
	Alexandra Flávia Alves Costa	Suplente		
14.	Prof. Augusto César de Mendonça Brasil	Titular	FGA	
	Prof. Sandro Augusto Pavlik Haddad	Suplente		
15.	Rogério Luiz Alves dos Santos	Titular	FUP	
	Fabiana Gomes da Silva	Suplente		
16.	Prof. Marcelo Mari	Titular	IdA	JUSTIFICADO
	Luana Cristina de Melo Vargas	Suplente		
17.	Prof.ª Andrea Queiroz Maranhão	Titular	IB	
	Prof. Miguel Ângelo Marini	Suplente		
18.	Profa. Cira Etheowalda Guevara Otiniano	Titular	IE	
	Profa. Carla Maria Chagas e Cavalcante Koike	Suplente		
19.	Aguardando nova indicação	Titular	IH	
		Suplente		
20.	Aguardando indicação	Titular	IPOL	
		Suplente		
21.	<del>Prof.ª Christiane Machado Coelho</del> EMERSON FERREIRA ROCHA	Titular	ICS	
	<del>Prof.ª João Miguel M. Saatchuk</del>	Suplente		
22.	<del>Prof. José Felipe Deaklini Filho</del> PROFA. MARIA DE FÁTIMA RODRIGUES MAKIUEHI	Titular	IF	
	<del>Prof. José Francisco da Rocha Neto</del> PROFA. VANESSA CARVALHO DE ANDRADE	Suplente		
23.	Rivany Borges Beú Bernardes	Titular	IG	
	Marco Antônio Caçador Martins Ferreira	Suplente		



24.	Prof. Juan Pedro Rojas	Titular	IL	
	Prof. Wiliam Alves Biserra	Suplente		
25.	Prof.ª Wânia Cristina de Souza	Titular	IP	JUSTIFICADO
	Prof. Cláudio Vaz Torres	Suplente		
26.	Prof. Marcos Juliano Prauchner	Titular	IQ	M.J. Prauchner
	José Joaquin Linares Leon	Suplente		
27.	Luiz Daniel Jatobá França	Titular	IREL	JUSTIFICADO
	Aguardando Indicação	Suplente		
28.	Aguardando nova Indicação	Titular	Representantes dos TAE	
		Suplente		
Titular				
Suplente				
29.		Titular		
				Suplente
30.	Suplente			
		Suplente		

**PARTICIPANTES**

Nº	Nome	Cargo	Setor	Assinatura
31.	Edne Ma. Beuno Fein		IPD	Edne Fein
32.				
33.				
34.				
35.				
36.				
37.				
38.				
39.				
40.				
41.				
42.				
43.				
44.				